

---

STALNA IZLOŽBA CRKVE UMJETNOSTI (SICU) U ZADRU

---

# PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine br. 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) i članka 29. Statuta SICU, Upravno vijeće SICU na prijedlog ravnatelja, na svojoj 131. sjednici održane 24. travnja 2026. godine donosi:

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **I. TEMELJNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) u Stalnoj izložbi crkvene umjetnosti u Zadru (u daljnjem tekstu: SICU) uređuje se organizacija provedbe zaštite na radu, prava, dužnosti i odgovornosti radnika, obveze i odgovornosti ovlaštenika, zaštita posebnih kategorija radnika te druga pitanja u svezi sa zaštitom na radu.

#### **Članak 2.**

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na sve radnike SICU-a s kojima je sklopljen ugovor o radu na neodređeno i određeno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom, osobe na stručnom obrazovanju i osposobljavanju za rad, osobe na pripravničkom i volonterskom radu, osobe koje obavljaju poslove temeljem posebnog ugovora.

Radnici drugih poslodavaca za vrijeme obavljanja poslova u SICU-u pridržavaju se pravilnika o zaštiti na radu svog poslodavca.

#### **Članak 3.**

Otklanjanje opasnosti po život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu, a u svezi sa zaštitom od požara, osigurava se primjenom odredbi Pravilnika o zaštiti od požara.

#### **Članak 4.**

Mjere i sredstva za provođenje zaštite na radu utvrđuju se Godišnjim planom i programom rada i Financijskim planom SICU-a.

### **II. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU**

#### **Članak 5.**

Ravnatelj je dužan organizirati poslove zaštite na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu te osigurati njihovo redovito izvršavanje tako da se svakom radniku omogući obavljanje poslova i radnih zadataka normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad.

Stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavlja ovlaštena pravna osoba osposobljena za obavljanje poslova zaštite na radu ako SICU s njom sklopi ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu.

## **Ravnatelj**

### **Članak 6.**

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj.

U skladu sa svojim pravima i obvezama ravnatelj utvrđuje program mjera koje proizlaze iz plana i programa zaštite na radu i brine se o provođenju tih mjera, posebice:

- donosi izmjene i dopune općih akata iz zaštite na radu i njihovih priloga
- prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu
- prihvaća procjenu rizika iz područja zaštite na radu
- prihvaća izvješća o stanju zaštite na radu i o provođenju zaštite na radu
- donosi odluke o financiranju pojedinih projekata iz zaštite na radu
- ugovara izradu procjene opasnosti s ovlaštenom pravnom osobom
- odobrava financijska sredstva za izvršenje plana i programa zaštite na radu
- osigurava usluge medicine rada radi ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite
- omogućuje upoznavanje zaposlenika s odredbama ovog Pravilnika
- izdaje naloge radnicima o otklanjanju nedostataka koji ugrožavaju život i zdravlje radnika
- prati i razmatra podatke u vezi s ozljedama na radu i profesionalnim bolestima
- privremeno udaljuje s rada radnika kojeg zatekne pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- odgovoran je da se rješenja inspektora provedu u djelo
- obavlja druge poslove u svezi sa zaštitom na radu prema zakonu i provedbenim propisima, općim aktima SICU-a i ovim Pravilnikom.

## **Povjerenik radnika za zaštitu na radu**

### **Članak 7.**

Radnici SICU-a mogu između sebe birati povjerenika radnika za zaštitu na radu.

### **Članak 8.**

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

## **Ovlaštenik ravnatelja**

### **Članak 9.**

Provođenje zaštite na radu ravnatelj može u pisanom obliku prenijeti na svojeg ovlaštenika u okviru njegova djelokruga rada, a naročito da:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, te osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona o zaštiti na radu
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama ravnatelja, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu odnosno da radniku zabrani rad ako ga obavlja u suprotnosti odredaba ovog stavka
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

### **Članak 10.**

Ovlaštenik na kojeg je preneseno obavljanje poslova zaštite na radu odgovoran je za obavljanje tih poslova, neposredno ravnatelju.

Temeljem članka 29. Zakona o zaštiti na radu ovlaštenik mora biti osposobljen iz područja zaštite na radu u skladu s Pravilnikom o osposobljavanju i usavršavanju iz zaštite na radu.

## **III. PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI RADNIKA IZ ZAŠTITE NA RADU**

### **Prava**

### **Članak 11.**

Prava su radnika iz zaštite na radu:

- biti obaviješten o sadržaju poslova i radnih zadataka na kojima treba raditi, o procjeni rizika na poslovima i radnim zadacima te o obvezama u provođenju zaštite na radu
- biti upućen na prethodni zdravstveni pregled prije raspoređivanja na poslove i radne zadatke i na periodični zdravstveni pregled u određenim rokovima
- raditi na sredstvima rada na kojima su osigurane i primijenjene sve mjere zaštite na radu
- raditi u radnoj okolini u kojoj su opasnosti i štetnosti u granicama dopuštenih koncentracija, a ako to nije moguće osigurati, radi se povremeni nadzor te je radnik obavezan koristiti se osobnom zaštitnom opremom da bi se smanjio utjecaj opasnosti odnosno štetnosti
- pravo na ispravnu osobnu zaštitnu opremu
- odbiti rad na poslovima i radnim zadacima ako mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje
- pravo na osposobljavanje za rad na siguran način prilikom stupanja na poslove i radne zadatke i u tijeku rada

- raditi samo na poslovima za koje je obučen i osposobljen za siguran rad
- prijaviti neposrednom rukovoditelju svaku okolnost koja bi mogla utjecati na siguran rad
- za ostvarivanje svojih prava iz zaštite na radu može se obratiti nadležnom inspektoru.

## **Dužnosti**

### **Članak 12.**

Dužnosti radnika iz zaštite na radu jesu:

- pažljivo obavljati poslove
- pristupiti teoretskoj i praktičnoj obuci iz zaštite na radu
- pristupiti provjeri o stečenom znanju iz zaštite na radu, pružanju prve pomoći i osposobljenosti za pomoć za vrijeme evakuacije, spašavanja radnika, osposobljavanju za protupožarnu zaštitu i ostale iznimne situacije
- za vrijeme praktičnog rada pridržavati se uputa radnika pod čijim se nadzorom obavlja rad
- odgovornom radniku podnijeti dokaze s pomoću kojih se utvrđuje da je sposoban za rad na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada u pogledu dobi, spola i struke
- pristupiti pregledu kod nadležne zdravstvene ili druge stručne organizacije radi utvrđivanja je li zdravstveno sposoban za rad na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada kada ga na takav pregled uputi odgovorni radnik
- prijaviti odgovornom radniku nedostatke na sredstvima rada ili osobnim zaštitnim sredstvima zbog kojih prijeti opasnost za život ili zdravlje radnika
- prekinuti rad i udaljiti se s ugroženog mjesta rada kada zna da mu prijeti neposredna opasnost za život
- sredstvo rada ili osobnu zaštitnu opremu, koji su povjereni radniku na rukovanje, koristiti u skladu s njihovom namjenom na način određen pravilima zaštite na radu i prema uputama proizvođača koji ih je izradio
- sudjelovati u praktičnoj vježbi koja se provodi radi upoznavanja radnika o načinu evakuacije i spašavanja te pružanja prve pomoći kada se to odredi programom
- obavljati poslove koji se prema pravilima zaštite na radu moraju obavljati uz uporabu ostalih zaštitnih sredstava
- prilikom praktične vježbe evakuacije i spašavanja pridržavati se naloga radnika određenog za rukovođenje evakuacijom i spašavanjem
- ne obavljati rad dok je pod utjecajem alkohola i opojnih sredstava
- pristupiti alkotestiranju ili testiranju na druga opojna sredstva kada to odredi odgovorna osoba
- na radilište ili u druge radne prostorije ne donositi alkohol ili opojna sredstva te ih za vrijeme rada ne koristiti
- ne pušiti u zatvorenoj prostoriji ili drugom prostoru gdje je zabranjeno pušenje
- da se stručnom suradniku za osposobljavanje radnika za zaštitu na radu ili tijelu Inspekcije rada na njihov upit očituje u svezi primjene propisa o zaštiti na radu na njegovu radnom mjestu i o događaju koji se zbio
- da odmah nakon primitka akta o udaljenju s rada ili radnog mjesta prekine s radom
- prijaviti nadležnom doktoru zdravstvene nedostatke koje ima, ako su ti nedostaci zapreka za obavljanje njegovih poslova
- obavljati svoje poslove i zadatke s punom pažnjom da bi pridonio svojoj zaštiti na radu i zaštiti ostalih radnika u radnoj okolini

- služiti se svim zaštitnim napravama koje su namijenjene određenoj tehnološkoj operaciji i održavati ih u ispravnom stanju u granicama svojih mogućnosti
- pružiti prvu pomoć u slučaju povrede ako je za to stručno osposobljen
- prilikom obavljanja poslova na koje je raspoređen izvršavati radne operacije na način koji određuju osnovna i posebno propisana pravila zaštite na radu
- povremeno provjeravati oruđa za rad koja su mu predana na uporabu radi utvrđivanja jesu li na njima nastale promjene koje mogu uzrokovati ozljedu na radu
- ne koristiti radne prostorije i druge površine koje mu nisu određene kao mjesto za obavljanje poslova
- ne obavljati popravke na mehaniziranim sredstvima rada ili otklanjati poremećaje u procesu rada ako nije raspoređen na takav posao
- na poslovima na kojima je obavezna uporaba osobne zaštitne opreme, obvezno koristiti osobnu zaštitnu opremu kada te poslove izvršava
- pridržavati se svih pravila zaštite na radu na poslovima i zadacima koje obavlja.

Postupanje radnika suprotno dužnostima utvrđenim u ovom članku predstavlja kršenje obveze iz radnog odnosa zbog kojih mu Poslodavac može otkazati ugovor o radu.

### **Članak 13.**

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje, sve dok ravnatelj ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

O odluci da se koristi pravom iz stavka 1. ovog članka radnik je obavezan izvijestiti ravnatelja ili njegova ovlaštenika te svog povjerenika za zaštitu na radu.

Od radnika se ne smije zahtijevati da nastavi s radom sve dok se stručnim postupkom ne provjere činjenice o kojima ovisi osnovanost njegove odluke.

## **IV. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU**

### **Osposobljavanje i stručno usavršavanje iz područja zaštite na radu**

#### **Članak 14.**

Ravnatelj odnosno njegovi ovlaštenici moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

### **Osposobljavanje radnika za rad na siguran način**

#### **Članak 15.**

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način na temelju procjene rizika organizira se i provodi:

- prije početka rada
- kod promjena u radnom postupku
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- kod uvođenja nove tehnologije
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

### **Članak 16.**

Osposobljavanje za rad na siguran način provodi se teoretskom i praktičnom obukom.

Teoretski dio sastoji se od općeg i posebnog dijela, a može se provoditi posredstvom ovlaštene ustanove ili trgovačkog društva prije nego što radnik samostalno započne raditi poslove na koje je raspoređen, odnosno za koje je potpisao ugovor o radu.

### **Članak 17.**

Nakon što je radnik osposobljen iz teoretskog dijela programa osposobljavanja za rad na siguran način, a prije nego što je u potpunosti osposobljen za samostalni rad na siguran način, tj. prije nego što je osposobljen i iz praktičnog dijela programa, nadležni ovlaštenik osigurava da radnik obavlja rad pod neposrednim nadzorom osposobljenog radnika.

### **Članak 18.**

U tijeku obavljanja poslova na mjestu rada, a pod neposrednim nadzorom ovlaštenika (u pravilu instruktora), provodi se praktična obuka i ocjenjivanje praktične osposobljenosti.

### **Članak 19.**

Nakon što je radnik osposobljen za rad na siguran način, raspoređuje se na samostalan rad.

### **Članak 20.**

Radnik je dužan prisustvovati teoretskoj obuci i praktičnom osposobljavanju koje se provodi radi njegova osposobljavanja za rad na siguran način te pristupiti provjeri osposobljenosti za takav rad.

### **Članak 21.**

Evidencije o osposobljenosti radnika za rad na siguran način vodi i čuva poslodavac.

## **Obavješćavanje i savjetovanje iz zaštite na radu**

### **Članak 22.**

Ravnatelj je obavezan pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu te je obavezan na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- 1) sigurnosne znakove
- 2) znakove za evakuaciju i spašavanje
- 3) upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- 4) upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

Na mjestima rada potrebno je istaknuti pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s Procjenom rizika.

Ravnatelj je obavezan osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obavezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

### **Članak 23.**

Ravnatelj je obavezan obavijestiti radnike, povjerenike radnika za zaštitu na radu, stručnjake zaštite na radu i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito:

- o rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku
- o mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

Upute odnosno obavijesti daju se odmah, odnosno istovremeno s uvođenjem obavljanja poslova, a u iznimnim situacijama, kada prijeti iznenadna neposredna opasnost po život i zdravlje, obavijesti iz prethodnog stavka mogu se dati i usmeno.

Upute se izrađuju sukladno uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih radnih tvari, opreme, opasnosti pri novim tehnologijama, poslovima i dr.

### **Članak 24.**

Ravnatelj se pravodobno savjetuje s povjerenikom radnika za zaštitu na radu:

- o zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati
- o povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati
- o izradi procjene rizika te izmjenama odnosno dopunama procjene rizika
- o izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara evakuacije i spašavanja
- o zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika
- o sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti
- o promjenama u procesu rada i tehnologiji
- o planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu

- o poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija
- o utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika
- o izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme
- o izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

## **Poslovi s posebnim uvjetima rada**

### **Članak 25.**

Prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada radnik je dužan podnijeti dokaze kojima se utvrđuje da ima sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, i u pogledu dobi života, spola te stručnosti i u pogledu zdravstvene sposobnosti.

### **Članak 26.**

Zdravstvenu sposobnost radnika za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada utvrđuje se nakon obavljenog zdravstvenog pregleda u zdravstvenoj ustanovi koja u svom sastavu ima djelatnost medicine rada ili privatnoj ordinaciji medicine rada.

Na prvi zdravstveni pregled prije početka rada na poslovima s posebnim uvjetima rada radnika upućuje ravnatelj za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada.

### **Članak 27.**

Ako se iz svjedodžbe o zdravstvenoj sposobnosti utvrdi da radnik ne ispunjava uvjete za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, ravnatelj ga ne smije rasporediti da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada.

### **Članak 28.**

Nakon isteka valjanosti svjedodžbe o zdravstvenoj sposobnosti, sukladno procjeni rizika i Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada objavljenom u *Narodnim novinama* ili kada to ocijeni specijalist medicine rada te na prijedlog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite, radnici koji već obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada moraju se ponovno uputiti na pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

### **Članak 29.**

Upućivanje radnika na ponovni pregled osigurava ravnatelj radi utvrđivanja sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada s propisanom uputnicom.

### **Članak 30.**

Ako se svjedodžbom o zdravstvenoj sposobnosti radnika koju je nakon pregleda izdala ovlaštena ustanova utvrdi da radnik više ne ispunjava zdravstvene uvjete za obavljanje poslova s posebnim

uvjetima rada ili ako radnik iz bilo kojeg razloga ne obavi pregled u propisanom roku, ravnatelj ne smije dozvoliti radniku da i dalje obavlja poslove s posebnim uvjetima rada.

### **Članak 31.**

O radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada vodi se propisana evidencija.

### **Članak 32.**

Uvjerjenja o radnoj sposobnosti radnika čuvaju se u kadrovskom dosjeu radnika.

## **Radna oprema, osobna zaštitna oprema, mjesta rada**

### **Članak 33.**

Ravnatelj je dužan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i ispravna, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Radna oprema daje se na korištenje ako je izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu i ako je ispravna.

## **Pregledi i ispitivanja sredstava rada**

### **Članak 34.**

Pod objektima za rad podrazumijevaju se svi objekti u SICU-u namijenjeni radu s pripadajućim prostorijama i površinama za kretanje radnika te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama i uređajima.

Pod pomoćnim prostorijama podrazumijevaju se sanitarne, garderobne prostorije, prostorije za uzimanje obroka i slično.

### **Članak 35.**

Pod radnom opremom, uređajima i alatima podrazumijeva se sva radna oprema, uređaji, postrojenja, sredstva za prijenos i prijevoz tereta i alati koji se koriste pri obavljanju poslova u SICU-u.

### **Članak 36.**

Ravnatelj je dužan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnih, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu u skladu s Zakonom, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

Ravnatelj je dužan ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada:

- radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka
- u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije
- pri radu se koriste, proizvode ili prerađuju opasne kemikalije

- pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima
- pri radu je potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.

Pod uvjetima radne okoline koji se moraju ispitivati, odgovaraju li uvjetima utvrđenim pravilima zaštite na radu u smislu ovog Pravilnika, podrazumijevaju se:

- mikroklima (temperatura, vlažnost i brzina strujanja zraka)
- buka
- vibracije
- opasne tvari (plinovi i pare)
- rasvjeta.

### **Članak 37.**

U objektima za rad moraju se povremeno pregledati i ispitivati elementi radnog prostora, pripadajuće instalacije i uređaji, a i radna okolina, da bi se utvrdilo da na njima u tijeku uporabe nisu nastale promjene zbog kojih bi postojala opasnost za život i zdravlje radnika, odnosno ako bi takva promjena nastala, da se taj element isključi iz uporabe, dok se na njemu ponovno ne primijene pravila zaštite na radu i postane ispravan.

### **Članak 38.**

U svim prostorijama i prostorima SICU-a u propisanim se rokovima trebaju pregledati i ispitati električne instalacije, posebno na okolnosti moguće opasnosti od udara električne struje i opasnosti od požara.

Pregled električnih instalacija u dijelu objekta ili prostora u kojem radi dužan je svakodnevno očevitom obavljati svaki zaposleni radnik. Uočene nedostatke, neispravnosti ili oštećenja radnik je dužan javiti ravnatelju.

### **Članak 39.**

Ručni alat, pribor te instrumenti moraju se pregledavati:

- dnevno, prije početka svakodnevnog rada, pregledava ih radnik.

Ako se pri pregledu utvrdi da je radna oprema neispravna, mora se odmah isključiti iz uporabe i zamijeniti ispravnom.

### **Članak 40.**

Ispitivanje radne okoline mora se obavljati na način i u rokovima propisanim pravilima zaštite na radu.

Radna okolina mora se ispitivati:

- odmah nakon što su nastali uvjeti zbog kojih je ispitivanje obvezno
- nakon svake promjene u procesu rada koja ima utjecaj na stanje utvrđeno prethodnim ispitivanjem

- najmanje svake tri godine.

#### **Članak 41.**

Ako se pregledom ili ispitivanjem radne opreme, uređaja, alata, električnih i drugih instalacija te radne okoline utvrde neispravnosti, ravnatelj je zapisnik o neispravnosti dužan dostaviti ovlaštenicima sukladno organizacijskoj strukturi, koji mogu otkloniti navedene nedostatke. O otklanjanju neispravnosti ovlaštenik iz prethodnog stavka dužan je pismeno ili elektroničkom poštom izvijestiti stručnjaka za zaštitu na radu.

### **Opasne radne tvari**

#### **Članak 42.**

Ravnatelj je dužan osigurati da opasne radne tvari budu tako pakirane i označene da prilikom njihova korištenja ne postoji opasnost, odnosno štetnost za zdravlje i sigurnost radnika. Za opasne radne tvari radnicima se daju podaci o opasnostima ili štetnostima u vezi s njihovim korištenjem te o pravilima, odnosno mjerama zaštite na radu.

### **Stres na radu ili u vezi s radom**

#### **Članak 43.**

Ravnatelj je dužan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom, a koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, da bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, ravnatelj posebnu pozornost treba usmjeriti na:

- organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.)
- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.)
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama ravnatelja za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

### **Zaštita od požara i eksplozije, evakuacija i spašavanje**

#### **Članak 44.**

Zaštita od požara provodi se sa svrhom da do požara ne dođe te da se opasnosti po sigurnost i zdravlje radnika smanji na najmanju moguću mjeru u skladu s Pravilnikom o zaštiti od požara.

#### **Članak 45.**

Evakuacijom, odnosno spašavanjem rukovode ovlaštenici i radnici određeni za rukovođenje evakuacijom i spašavanjem, osposobljeni za poslove rukovođenja evakuacijom i spašavanjem u skladu s planovima evakuacije i spašavanja utvrđenim za pojedine objekte.

#### **Članak 46.**

Ovlašteni radnici određeni za rukovođenje evakuacijom i spašavanjem dužni su rukovoditi i vježbom koja se provodi radi upoznavanja radnika o načinu evakuacije i spašavanja radnika.

### **Prva pomoć i medicinska pomoć**

#### **Članak 47.**

Ravnatelj je dužan organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obavezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Prva pomoć odnosno medicinska liječnička pomoć organizira se za sve radnike koji su se na radu ozlijedili.

#### **Članak 48.**

Radnici određeni za pružanje prve pomoći moraju biti osposobljeni za pružanje prve pomoći.

#### **Članak 49.**

Za pružanje prve pomoći mora se osigurati propisani osnovni sanitetski materijal.

Sanitetski materijal drži se u odgovarajućim ormarićima prve pomoći, postavljenim na mjestima kojima je prilaz uvijek slobodan.

#### **Članak 50.**

U ormarićima se mora nalaziti popis radnika osposobljenih i određenih za pružanje prve pomoći radnicima na radu s utvrđenim postupcima prve pomoći za ozljede i bolesti na radu te telefonski brojevi i adrese hitne pomoći – 194 i najbližih zdravstvenih organizacija za pružanje medicinske (liječničke) pomoći.

#### **Članak 51.**

Nakon obavljenih propisanih postupaka prve pomoći, ozlijeđenom ili oboljelom radniku osigurava se medicinska pomoć.

#### **Članak 52.**

Prijevoz ozlijeđenog ili oboljelog radnika radi medicinske pomoći u zdravstvenu organizaciju obavlja se u pravilu vozilima hitne pomoći.

### **Članak 53.**

Radnik određen za pružanje prve pomoći dužan je biti u pratnji, odnosno ostati s ozlijeđenim ili oboljelim radnikom kojemu pruža prvu pomoć do predaje radnika na liječenje zdravstvenoj organizaciji.

### **Zaštita nepušača**

### **Članak 54.**

Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama i prostorima SICU-a osim u onima u kojima se odredi da je pušenje dozvoljeno, o čemu mora biti istaknut znak „MJESTO ZA PUŠENJE“.

Prostorije i prostore gdje je pušenje dozvoljeno određuje ravnatelj koji je dužan označiti mjesto za pušenje.

### **Zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti**

### **Članak 55.**

Radnicima je zabranjeno pijenje alkoholnih pića i uzimanje drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada te unošenje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti koja izazivaju smanjenje radne sposobnosti tijekom rada.

Pod sredstvima ovisnosti u smislu odredbi ovog Pravilnika podrazumijevaju se sredstva koja utječu na tjelesno ili duševno stanje radnika, zbog kojih je ugrožena njihova sigurnost i sigurnost osoba s kojima dolaze u dodir tijekom rada (droge, lijekovi i slično).

### **Članak 56.**

Radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti ne smije obavljati poslove i radne zadatke.

### **Članak 57.**

Radnik je dužan pristupiti provjeri o tome je li pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

### **Članak 58.**

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja se odgovarajućim uređajima kojima se mjeri koncentracija alkohola u krvi iz izdahnutog zraka (alkotest).

Radnik se na provjeru nalazi li se pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti može uputiti i u odgovarajuću zdravstvenu ustanovu.

### **Članak 59.**

U smislu ovog Pravilnika smatrat će se i bez posebne provjere alkoholiziranosti da je pod utjecajem alkohola:

- radnik za kojeg je utvrđeno da je za vrijeme ili izravno prije rada uzimao alkohol
- radnik koji ne omogući da se utvrdi nalazi li se pod utjecajem alkohola ako ga je na provjeru pozvao odgovorni radnik
- radnik koji odbija predati alkohol što ga je donio na radno mjesto
- radnik koji u svojem ponašanju pokazuje očite znakove alkoholne poremećenosti.

### **Članak 60.**

O utvrđivanju alkoholiziranosti osoba na radu, bez obzira na način provjere, vodi se zapisnik koji sadrži podatke o ispitivanom radniku, podatke o mjestu i vremenu provjere, osobi koja provodi provjeru, nazočnim radnicima (svjedocima), podatke o načinu utvrđivanja alkoholiziranosti s rezultatima, mogućnost nastavka rada ili potrebe udaljavanja radnika s mjesta rada.

### **Članak 61.**

Radnika za kojeg se provjerom utvrdi da je pod utjecajem alkohola privremeno se udaljava s radnog mjesta.

### **Članak 62.**

Kada se utvrdi da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti, dužan je prekinuti rad odmah po primitku odluke ili naloga o udaljavanju s mjesta rada.

### **Članak 63.**

Radnika koji postupi protivno zabranama iz ranije navedenih članaka ovog pravilnika ravnatelj će udaljiti iz SICU-a te pokrenuti postupak za utvrđivanje povrede radne stege.

## **Isprave, evidencije i izvješća o zaštiti na radu**

### **Članak 64.**

Zapisnici, obavijesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, procjena rizika i druge isprave na temelju kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu evidentiraju se i pohranjuju u zbirku isprava.

Isprave iz stavka 1. ovoga članka pohranjuju se i čuvaju u uredu ravnatelja i tajništvu SICU-a.

## V. ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA RADNIKA

### Članak 65.

Ravnatelj je dužan osigurati dodatnu zaštitu na radu trudnoj radnici, radnici koja je rodila ili koja doji dijete, radnicima sa smanjenom radnom sposobnosti.

U svezi sa stavkom 1. ovoga članka ravnatelj je obavezan prilagoditi uvjete i raspored radnog vremena radi otklanjanja opasnosti ili štetnosti za sigurnost i zdravlje radnika, osigurati druge odgovarajuće poslove odnosno mjesto rada ako prilagodbe nisu izvedive ili opravdane.

## VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 66.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način propisan za njegovo donošenje.

### Članak 67.

Ako su neke odredbe ovog Pravilnika nedorečene u odnosu na odredbe zakona i drugih propisa koji reguliraju područje zaštite na radu, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i tih propisa.

### Članak 68.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči SICU-a.

URBROJ: 56/26

Zadar, 24. travnja 2026. godine

Moderator Vijeća SICU:  
prof. dr. sc. dr. h. c. Ante Uglešić



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči SICU-a dana 24. travnja 2026. godine te je stupio na snagu 2. svibnja 2026. godine.



Ravnatelj SICU:  
dr. sc. don Ante Sorić

